



# Weekly Report



世界に希望を生み出そう

真岡 RC 石塚龍夫 会長テーマ『故きを温ねて真実を知り、調和の扉を開きましょう！』

■本日のプログラム

■司会

■点鐘

■ロータリーソング

■来賓 キューピー (株) 元社長 逸見良則 様

■ゲスト 米山奨学生 ホ・ミンニユさん

■食事

■会長挨拶

会員の皆様におかれましては第4グループゴルフコンペに参加いただいた会員の皆様、大変お疲れ様でございました。見事第3位、個人では細島会員が3位ということでございました。残念ながら団体戦優勝にはなりませんでしたが、次年度は優勝を狙って頑張りたいと思いますので、また宜しくお願いします。

外部卓話  
SAA 阿久津 亮君  
会長 石塚 龍夫君  
四つのテスト



また、真岡西ロータリークラブの40周年記念式典にご参加いただきましてありがとうございました。新しいものを吸収して、それを否定しない大らかな気持ちでロータリーが運営されればと思った次第でございます。

今年度も余すところも2ヶ月、メインの事業はほぼ終わってございます。今年度の目標の中で一番足りないのが会員増強でございます。残り2ヶ月になりました。皆様のお力添えをいただきたい。また横松幹事が、事業も終わってしまったのは、余裕があるからもう1個ぐらい事業を入れたいというようなことを先ほど相談されました、5月の理事会でちょっと諮ってみようかなと思っておりますので、ご期待下さい。

次年度地区研修協議会が終わり、第1回クラブ協議会も連休が明けましたら、中川エレクトの下でスタートいたします。それと今年度一番大きな問題は、事務局不在の為、現況報告書の作成です。今まで事務局任せになっていたの、各委員長責任の下、構成等担当になった方は、各委員会の報告事項のページがあるので、現況報告書を見直して頂ければと思います。

ロータリーをカッコよく、ロータリーを楽しみましょう。ありがとうございました。

■幹事報告

■委員会報告

■卓話者紹介 プログラム委員長 青木 圭太 君

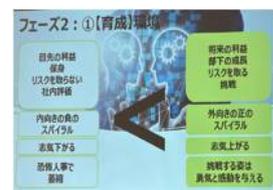
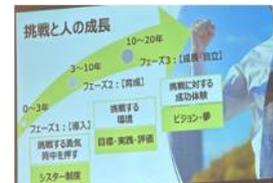
今回、逸見様に健康経営についてお話を予定しておりましたが、先週も健康についてのテーマでしたので急遽テーマを変えて頂き、「仕事をする事の挑戦」というテーマです。

逸見様は、昭和30年4月13日生まれ。広島大学を卒業され、キューピー(QP)株式会社に入社され、平成23年にQPタマゴ株式会社の代表取締役社長に。社長退任後、QP本社の常務執行役員として活躍され、今は退職されて5年経っています。その当時の苦労や仕事に対して挑戦する姿勢等を本日聞ければと思いますので、皆さんご拝聴よろしくお願いたします。

■外部卓話 キューピー(株)元社長 逸見良則 様

今日はこのような歴史ある会にお招きいただきまして、本当にありがとうございます。私は今紹介がありましたようにQP一筋でずっとやって40年。QPは金太郎飴とよく言われますが、誰も同じような考え方をしているということです。

仕事をする事ということ、私は社長の時や役員の時によく従業員に「あなたは何のために仕事をするんですか」ということを言っていました。大体は生活のためとかお金のためとかっていう考え方が多かったのですが、本当にそれだけですか。お金ある人はありますよね。大谷翔平なんかすごいですよね。何のためにやるのでしょうか。私が考えたのはやっぱり人の成長のため、人間的な成長するために、仕事を通して人の成長のためにやる、というのが私の結論です。人の成長って何だろうと考えた場合に、物の見方とか考え方がやっぱり変わってくるのではないかと。私もいろいろ考えた時の若い時と今は違います。辞めても



【MU会場案内】

月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日
宇都宮 90: 東武ホテルグランデ 小山中央: 思水荘	宇都宮: 東武ホテルグランデ 宇都宮東: ホテルニューイタヤ 小山南: 小山グランドホテル	益子: 益子カントリー 下野上三川: 石橋商工会館 小山北: 和風ダイニング彩華 真岡西: フォーシーズン静風	宇都宮西: 東武ホテルグランデ 宇都宮北: 宇都宮グランドホテル 小山: 小山グランドホテル	小山東: 小山グランドホテル

会長: 石塚 龍夫 幹事: 横松 和美 会報委員: 小金幹典 馬場照夫 安井孝三 安田政昭 宇南山照元  
事務局: 〒321-4305 栃木県真岡市荒町1203 (真岡商工会館内) TEL.0285-84-2511 FAX.0285-84-2510  
URL: <http://rc-moka.jp/> E-mail: [rc-moka@sweet.ocn.ne.jp](mailto:rc-moka@sweet.ocn.ne.jp) 会報担当: 宇南山照元

う5年経って、また今と違っていると思います。そういう人が成長するのではない。成長するために何が一番重要か考えた場合に、やっぱり一番ベースは、情熱だと思う。物事に対する情熱。この熱量が一番大切だと思います。

その一つが夢です。夢がないとやっぱりそこに向かって行こうという気にならない。向かう気が挑戦だと思っています。人を成長させるには、ベースに情熱がり、目標、夢があり、ビジョンみたいなのがあって、それに対して如何に行くか、というのが人の成長につながっていく、と思っています。

次に、挑戦と人の成長。まず1年目入ってから3年ぐらいで導入時期です。挑戦する勇氣、背中を押す。3年から10年ぐらいは育成時期ですね。挑戦する環境が一番大切だと思っています。目標を立て自分で挑戦を繰り返す。それを過ぎ、10年から20年、その向こうもありますけども挑戦をして、成功体験を作っていく時期だと思う。自立していただければ、それが一番いい人材であると思います。

導入期、これが一番重要です。今、労働人口が減少しており、統計上20年経ったら20%もいなくなる。人材が流動化しており、QPもまだ未確認情報ですが、若い人が半分くらい辞めているというのを聞いたことがあります。会社に対する愛着心が段々薄くなってきていると思う。その中で、如何に人材を確保するかです。

「リーダー」の仕事任せられる人が減ってきている。任せられる人材を育成して、リーダーが必要だと思う。トータル的に女性や高齢者や外国人などの他、リーダーになる人が繋いでいくというのが非常に大切。

人材確保の為に、他のところに行って試したいという考え方を如何に引き止め、環境を与えてやらないといけない。挑戦する喜びを是非若い人に与えてあげないと、人材確保が難しくなる。

自分がある程度基本知識を会社からもらい、実践できるようになって、その次に何がしたいのかと会社の目標もあります。自分は今どこまで行けるのかと想像し、その時に誰かが背中を押してあげる。その結果、ペイもおそらく上がってきますし、1on1ミーティング補助により、エンゲージメントも向上してくる。

シスター制度という従業員に寄り添い励まして、悩みを聞いてあげる。途中でガス抜きをしてあげる人。次に気持ちを受け止めて背中を押す、そういうクッションみたいな役割です。

ウェルビーイング We' ll being といって、心身ともに満たされる状態。仕事をすれば効率が上がり成績も上がる。その中で経営理念が基礎になる。

基本方針を変えない、理念を浸透させること。

<5要素>①ポジティブ感情 ②エンゲージメント ③

「意味・意義」 ④ポジティブな関係性 ⑤達成【育成】環境

権利ばかり主張されると困る。

- ・目先の利益のみ考えていないか
- ・保身になっていないか
- ・外向きのスパイラル 優秀な人ほど外に出す
- ・職場に尊敬する人がいるか大切

【育成】目標・実践・評価

現在地を数値化して、目標を段階に応じて目指して、実践を積み上げていく、ゴールの旗を立ててあげる。

【成長・自立】

- ・人の発想を取り組んでいく。
- ・見える形を取り、コミュニケーション
- ・発想を作る場づくり 若者がやった若い人が情熱を持って夢に挑戦する環境で成長することを考えていただきたいと思っています。

■本日のスマイルボックス 藤村三夫君

石塚 龍夫君 逸見様、本日はご来訪頂きありがとうございます。卓話宜しくお願い申し上げます。会員の皆様真岡西 RC40 周年参加ありがとうございます。細島会員第4グループゴルフコンペ第3位おめでとう！

横松 和美君 逸見様御苦労様です。卓話楽しみにしています。頑張ってください。

中川 宏行君 逸見良則様、卓話ありがとうございます。第4グループゴルフコンペお疲れ様でした。真岡クラブ上位4人に廣瀬PPに貢献頂きました。ビックリ！

渡邊 佳寛君 逸見様、ご来訪誠にありがとうございます。卓話よろしくお願い致します。

青木 圭太君 逸見様、本日は卓話宜しく申し上げます。

■次回例会 5月9日(水) 12:30~ 於：フォーシーズン静風



■スマイルボックス (4月25日現在) (円)

前回までのスマイル繰越金	998,337
会員	11,000
ビジター	0
本日のスマイル合計	11,000
スマイル今期累計	1,009,337
前回までの米山繰越金	30,517
本日の米山	0
米山今期累計	30,517

■月間予定出席者

在籍 51名	出席免除者 1名(有資格者 1名 + 有理由者 名)						
例会日	出席義務	事前 MU	事後 MU	出席者	内免除者	欠席者	出席率 (%)
補正後 4月 11日	50	1	0	32	0	17	66.0
本日 4月 25日	50	9	-	32	0	9	82.3

■月間出席率 (%) ※例会欠席は前日 15:00 までに必ず事務局までお知らせください。

7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月
72.0	76.1	71.5	70.3	68.5	74.0	74.1	69.5	72.3			

※例会欠席は前日 15:00 までに必ず事務局 (TEL.0285-84-2511 FAX.0285-84-2510) までお知らせください。