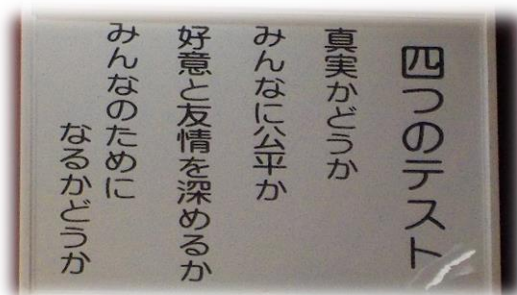




■司会
■点鐘
■ロータリーソング

SAA 小金 幹典君
会長 齊藤 敏彦君
四つのテスト



■ゲスト ガバナー補佐 しもつけRC
高山 忠則様

◆会長挨拶 会長 齊藤 敏彦君



皆さんこんにちは。お客様のご紹介をしたいと思います。第4グループガバナー補佐しもつけロータリークラブ高山忠則様です。ようこそいらっしやいました。あっという間に5月最後の例会となります。

ました。こうして例会が徐々にではありますが、正常に進められるようになったと感じております。先週はロータリー奉仕デーとして移動例会にて熊野女体神社の清掃をし、皆さんとともに汗を流しました。58年前に先輩方が創立5周年を記念して設置した水飲み場が今年修繕できました。58年前という私が生まれた年でした。改めて真岡ロータリークラブの歴史を感じることができたところです。合わせて神社本殿が真岡市有形文化財に指定され大前神社柳田宮司のもと、熊野女体神社の勉強もできました。会員の皆様ご苦勞様でした。5月は青少年奉仕月間です。石田ガバナーのメッセージに2550地区のロータリアンの年の差は関係なく平等として多様性と表現し中核的価値観の1つとしておりますと説いています。しかし経験豊富な先輩会員の言葉にも耳を傾けることも必要ではないでしょうか？市村会員が監修しているガバナー月信もあと6月の1回となっております。皆さんもぜひ一読願います。合わせまして本日は石田ガバナーによる卓話もございます。皆さん勉強いたしましょう。又、理事会承認はいただいておりますが、6月11日斗六ロータリークラブの40周年記念例会並びに真岡ロータリークラブの最終例会の前に市役所駐車場前モニュメントが金子会員により設置完了しております。その日の15時ごろより除幕式ができればと考えております。皆様のご協力をお願い申し上げ本日の会長挨拶といたします。

◆メイクアップ会場案内◆

月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日
宇都宮 90: 東武ホテルグランデ 小山中央: 思水荘	宇都宮: 東武ホテルグランデ 宇都宮東: ホテルニューイタヤ 小山南: 小山グランドホテル	益子: 益子カントリー しもつけ: 石橋商工会館 小山北: 和風ダイニング彩華	宇都宮西: 東武ホテルグランデ 宇都宮北: 宇都宮グランドホテル 小山: 小山グランドホテル	真岡西: フォーシーズン静風 小山東: 小山グランドホテル

会長: 齊藤 敏彦 幹事: 渡邊 佳寛 会報委員: 見目 良一 大森 貴之 細谷 慶忠 安齋 哲夫 狩野 浩二 後藤 仁
事務局: 〒321-4305 栃木県真岡市荒町 1203 (真岡商工会館内) TEL.0285-84-2511 FAX.0285-84-2510
URL: <http://rc-moka.jp/> E-mail: rc-moka@sweet.ocn.ne.jp 会報担当: 細谷 慶忠

◆ガバナー補佐挨拶

しもつけRC 高山 忠則様



皆さんこんにちは。しもつけロータリークラブの高山です。本年度第4グループのガバナー補佐を務めております。ガバナー補佐といいましても本当にあの石田順一ガバナーの補佐をしたのかなという風に自分では思っております。実際にこの補佐の仕事をして皆さんとお会いできる機会が少なかった、各クラブの訪問もできなかったというのが現実でございます。でも真岡さんに関しましては地区大会及び各委員会のZoomによる集まりがあり、2回ほど静風さんの方によらせていただいて本当にありがたく感じております。また3000例会にも呼んでいただいて立派な講演をしていただき真岡さんに関しては歴史の長さ・重さを十分に感じているところであります。しもつけロータリークラブも会員はやはりコロナの中で増強には至っていません。1名だけ増えましたが、人数的にはかなり少なくなっております。そんな中でこの第4グループの皆さんと1年間を振り返ってみますと、あーやりたかった・こうやりたかったというのがあります。しかしこのコロナの感染を拡大させないためにはやはり人との接触を少なくするというのが前提としてありますので、やむを得ないことだったと思います。本当に石田順一ガバナー及び真岡ロータリークラブの皆さんにはいろいろお世話になりました。ありがとうございます。付け加えますが、6月の新旧会長会議におきましては、静風さんで開催します。この時にはお酒も十分に用意しますので、ゆっくり楽しんでいただければよろしいと思いますので、期待していただければいいと思います。ありがとうございました。

皆さんこんにちは。幹事報告をいたします。何よりもまず大切なのは、6月の例会に関するご連絡です。皆様方のテーブルの上に通知が置かれていると思いますが、6月2日木曜日が月初例会です。今回も米山奨学生とご婦人方をお招きしない形で行います。いつもの通り定時にこちらで行います。6月9日木曜日は通常例会で、会長幹事総括になります。いよいよ最後に近づいてきました。これも定時にこちらで行います。そして6月16日が本当は例会予定でしたが11日土曜日に斗六ロータリークラブの40周年記念例会をこちらの日本時間18時に合わせて行っていただけということですので、記念例会の終了後に真岡ロータリークラブの最終例会を行うという形にしました。つまり16日は例会がございません。11日土曜日は不規則で申し訳ありませんが、17時30分に集まっていいただいて記念撮影を行います。記念撮影後18時から斗六ロータリークラブの40周年記念例会に合わせるようにしてZoomで参加します。カメラマンをお願いいたしますので、全員の様子が映るように斗六の方にも流れるように行います。皆様最終例会ですから、是非とも全員出席に近い形でお願いしたいと思います。斗六の記念例会が何分かかるかはっきりわかっておりません。従いまして予定としては19時ごろから当クラブの最終例会になるのではないかと考えております。先ほどの会長挨拶にもありましたが、その同じ11日の15時から真岡市役所五行川沿いの駐車場入口に真岡ロータリークラブと真岡西ロータリークラブが共同で寄贈しました石碑の除幕式があります。会長幹事だけしか集まれないと寂しい感じになってしまいますので、できれば会員の皆様方でお時間の許す方は、15時に現場に集まっていいただきたいと思っております。ただちょっと時間的に15時から15時半ぐらいまでが除幕式になりますが、その後2時間ほど静風に行くまでに時間があります。それがちょっと残念なことです。2時間かけて静風に行っていいただきまして、両方に参加していただきたいと思っております。それから高山ガバナー補佐には先ほどお話がございましたが、新旧会長幹事会が6月3日にあります。後ほど岡本パスト会長からお話があると思いますが、以前こちらでも卓話をいただいていた宇都宮西ロータリークラブの森玄房パストガバナーがお亡くなりになりました。クラブの方から生花とご香典をお送りする予定でございます。以上幹事報告でした。

◆幹事報告

渡邊 佳寛幹事



◆委員会報告

岡本 俊夫会員



渡邊幹事の方からちょっとふれられた件について述べてみたいと思います。森玄房さん 森病院の院長でして 78 歳でした。私はちょっと縁がありまして、私のいところが森病院の管理栄養士をやっておりまして、その時から森さんとお付き合いがありました。当クラブにおいては、第 51 代会長の福原一郎さんの時のガバナーでございました。特にあの職業奉仕の部分に非常に造詣の深いガバナーでございまして、今般石田ガバナー輩出におきまして私が地区大会を運営することになりまして、その時もいろいろとここにおられる地区幹事の金子さんとか会計長の石塚さんと伺っていろいろと橋渡しをしていただいた方でございます。そういった意味で地区の方では野球大会も会長をやっておりまして、私共の第 46 代会長の杉山欣さんが地区野球大会の副会長ということで森さんの下でずっとやっておられました。うちのクラブでも甲子園の参加の時とかもろもろ陰ながら援助いただいた方でございます。私も兄弟みたいな感じでお付き合いさせていただいたので、大変落胆をしております。クラブからの配慮も会長幹事が完璧にやっていただいて一人の会員としても大変心温かく、感謝申し上げたいと思います。どうか心の中で皆さん合掌と黙祷をお願いしたいと思います。以上です。

◆スマイルボックス報告

平石 典嗣会員他



石田 順一ガバナー

本日はガバナーアドレスをさせていただきます。よろしくお願いいたします。

高山 忠則第4グループガバナー補佐

石田順一ガバナー、金子地区幹事、石塚地区会計長、岡本地区大会委員長 お世話になりました。

齊藤 敏彦会長

高山ガバナー補佐 ようこそいらっしゃいました。ちょっと早いですが、1年間お世話になりました。会員の皆様先週のロータリー奉仕デーご苦労様でした。石田ガバナー様卓話よろしく願いいたします。

渡邊 佳寛幹事 石田ガバナー卓話ありがとうございます。高山ガバナー補佐ようこそいらっしゃいました。お二人ともあとひと月の辛抱ですね。がんばってください！！

市村 忠男

石田ガバナー間もなく任期満了ですね。ご苦労様です。残り少しです。頑張ってください。今日は長期計画について卓話よろしくお願いします。月信12号を印刷に回しました。ほっとしています。良い経験ができました。高山ガバナー補佐様お世話になりました。

岡本 俊夫君

石田順一ガバナー、卓話ご苦労様。ガバナーとしての職務精励にエールを贈ります。最後までがんばれ。残念ながら3名の退会を聞いております。3君への労いにご健勝を祈ります。

宇賀神祐一君

石田ガバナーお疲れ様でした。金子さん石塚さんもお疲れ様でした。

森田 淳君

移動例会・クラブ協議会お疲れ様でございました。今期出席委員長、次期スマイル委員長と大変ありがたい役を仰せつかり頑張ってくださいと思います。皆様ご協力お願いいたします。

廣澤 雅信君

高山ガバナー補佐ようこそ真岡RCへ。石田ガバナー本日の卓話よろしくお願いいたします。ブラックコーヒー飲んで気合を入れて謹んで拝聴させていただきます。

本多 正徳君

月初例会では結婚祝いをいただきありがとうございました。本日石田ガバナーの卓話楽しみにしています。

国府田厚志君

先日母の葬儀に際しましては、皆様に大変お世話になりました。おかげさまで滞りなく済ませることができました。心より感謝申し上げます。



皆さんこんにちは。ゼレンスキーです。と言って沖縄の県知事は今たかかれております。やっぱり立場になりますと下手なことは言えないなとつくづく感ずるところでございます。私もあと1か月少々ガバナーという立場があります。冗談も言えません。変なことは言えません。まあそんなことでご理解いただきたいと思ひます。改めまして石田でございます。皆様には本年度大変お世話になっておりますことに改めまして感謝と御礼を申し上げます。ありがとうございます。実は今回で宇都宮ロータリークラブさんに続き2度目のアドレスでございます。今日は市村会長エレクトよりガバナーアドレスのご依頼をいただきました。テーマは何ですか？とお聞きしましたらクラブ長期計画についてお話を聞きたいのですとおっしゃいましたので、多分次年度に向けたビジョンについてお考えでのお願いだと思ひました。タイミングよく今年度のガバナースローガンが「未来のクラブを描きましょう」とさせていただきます。これはクラブの3年後・5年後のクラブのビジョンを描いていただき、元気なクラブになってくださいとお伝えしてまいりました。まさしく長期計画を作ってくださいねとお伝えしたわけでございます。年度の終わりも真近かとなりましたが、長期計画は単年度で終わるものではありません。それでは早速本題に入らせていただきます。非常に面倒くさい話をしますので、リラックスしてお聞きいただければと思います。まず長期計画という名称ですが、以前には長期計画と翻訳されていた時もありましたが、2011年11月より戦略計画に変更されております。これは、R I でも地区でも戦略計画といっておりますので、ご理解をいただきたいと思ひます。今や企業戦略や政治戦略や軍事戦略とかあちらこちらで耳にする言葉になっております。それではロータリーの戦略計画って何でしょうということですが、2004年度にR I 理事会はCLPを承認し、各クラブへの推奨を発表しました。CLPの最大の目的はクラブを長期的にいかに発展させ活性化を図っていくかということであります。クラブを活力のあるものへ高めていくためにクラブは次のような点を検討するように要請されております。一つはクラブの発展につながるよう

な長期目標を立案すること。二つに長期目標を支える年次目標を設定すること。三つにクラブ協議会などの会合を通じて会員全員がクラブの活動に参加していることを実感できるようにすること。四つめにクラブ内及び地区との情報伝達をガバナー補佐や地区委員を通じて円滑に図ること。五つめに年度から年度への継続性を保つため、クラブ指導者間の協力を緊密に保つこと。六つめに独自のクラブ運営が反映できるようにクラブの長期計画や細則を適宜修正すること。七つめにクラブ会員間の親睦が深まるような奉仕と親睦の機会を提供すること。八つめに会員全員がクラブのプロジェクトや奉仕活動に活発に関与するように計画すること。九つめに会員に対する包括的な研修プランを立案し、指導者を育成することであります。このようにロータリーがこれからもダイナミックな組織であり続け、世界中の地域社会に貢献していくための将来への指針となるのが、ロータリーの戦略計画なのでございます。この戦略計画はアンケート調査フォーカスグループ委員会会合を通じて集められた会員の意見をもとに形づけられていまして、ロータリーがこれからも目標に向かって前進し続けていくために、戦略計画はロータリアンの願いや希望を取り入れながら進化していくものとなっております。戦略計画といひますと会員増強だけが目標のように間違ひて理解されていると思ひれますが、ロータリー戦略計画はクラブの活性化及び強化の指針であり、強いクラブづくりに不可欠であり、各リーダーが任期1年の弊害を排除しクラブも3年後、5年後のクラブのビジョンを作成してほしいのとクラブの戦略計画の立案には、直前会長・会長・会長エレクト・会長ノミニの連携が重要でありましてこれによりクラブリーダーシッププランCLPも推進することができます。又、戦略計画委員会を設置しこの委員会がクラブの研修委員会をサポートし、クラブの活性化を援助してほしいと思ひますし、会員増強を推進してほしいのです。これらを参考にクラブに合った戦略計画を立案していただき、さらに活気のある楽しいロータリークラブにしていいただきたいをお願いをいたします。では、どのように計画を練るかといひますとマイロータリーの活用があります。マイロータリーはロータリーにかかわる有用な情報や知識・便利なツールを入手することができるロータリーのオンラインシステムとなっております。クラブ戦略計画とはクラブの中長期経営計画のようなもので、3年5年の継続された一貫性のある実現可能な範囲のクラブ運営計画を立案し、またこれらをベースにしながらクラブ運営をすることができます。そしてロータリークラブセントラルは国際ロータリーへの報告や登録などクラブ運営にとって必要不可欠なこれもオンラインシステムなんです、このロータリークラブセントラルがクラブ戦略計画のインスピレーションにな

ります。又、マイロータリーのラーニングセンターの中にある行動計画を開きますと、戦略計画立案コースなどがありますので、ぜひ活用してみたいかがでしょうか。私もガバナーを務めるにあたり、マイロータリーには多くの情報があり、簡単に調べられて大変助けられました。変化に対するロータリーの考え方・変化を良い結果につなげるには、その結果の影響を受ける人にも変化のプロセスに関わってもらう必要があります。まず変化のリーダーやそのチームはこれからの人々を中心に考えながら計画を立てる必要があります。コミットメント・コミュニケーション・指導の三つの側面に重点を置くことで常に人を主軸に置きながら改革に取り組むことができます。クラブの健康度チェックなどやアンケートなどを実施して中長期計画についての興味を持っていただき会員にクラブの将来に向けての意見や考えを調査研究する機会を作って頂きたいのです。ロータリーにおいても変えるべきものと変えてはいけないものがあると思います。変えるべきはクラブの運営であり奉仕プロジェクトであり例会の持ち方かもしれません。しかし、ロータリーの理念・奉仕・哲学はロータリー誕生一世紀を隔てた現在でも全く変わることはない。いや創立当時より現在の方がロータリーの奉仕理念がより必要とされているのかもしれないのです。我々はそのロータリーの奉仕理念を未来に継承しそれぞれの職業・地域社会・国際社会で実践する中で、ロータリーのすばらしさを実証しなければならないと考えます。我々はあえてその理想の姿を求め、高い理想像・目標を打ち立てました。今の私たちにとって高い目標かもしれませんが、低い目標をたてれば低い結果しか得られませんし、高い目標をたてれば今日を全力で過ごすことによって、明日が見えてきます。その積み重ねが真岡ロータリークラブの新しい歴史の扉を開くことになるかと確信をしております。クラブ改革の方法は時代とともに変わりますし、さらに合理的な手段も必要になってくるだろうと思います。ロータリーには戦略的優先事項があります。ロータリーをよりよくしようという構想の下に始まったロータリーの戦略計画は活発なクラブを基盤とする世界有数の組織となり寄付したいと思われる財団を築き、グローバルなレベルで存在感を表し世界3万4千の地域社会で活動する団体としてのロータリーの認知を高めることを目指しています。2010年以来R I 理事会はロータリーの戦略計画における3つの優先項目を採択しました。クラブのサポートと強化・人道的奉仕の重点化と増加・公共イメージの認知度の向上を実現するためにクラブと地区が活用できる数々のリソースやツールの開発を推進してきました。ロータリーとは何か・ロータリーは何をする団体なのかというロータリーの中核を表すのが次の優先項目であります。ロータリーの使命ですが、ロータリーの使

命は職業人と地域社会のリーダーのネットワークを通じて、人々に奉仕・高潔さを奨励し、世界理解・親善・平和を推進することです。是非戦略計画を立てるにあたりまして、中核的価値観をご理解いただきたいと思います。この中核的価値観一つめには奉仕がございます。ちょっと時間の関係もありますので、説明は割愛させていただきます。奉仕 サービスですね。親睦 フェローシップ そして多様性 ダイバーシティ 高潔性 インテグリティ リーダーシップ等でございます。今この多様性という風に世間ではテレビを見てもニュースを聞いていても多様性という言葉がよく出てきます。ロータリーは奉仕の理念のもとにすべての人々を世界的に結束することができます。会員組織においてまた活動や奉仕において私たちは職業の多様性を大切にしています。将来の成功のカギを握るのは、地域社会の事業や専門職がくまなく代表されたクラブだと思います。私たちロータリアンはリーダーとして、これらの中核的価値観を率先して実践していくとなっております。このほかにもロータリーにはロータリーのビジョン声明や2010年7月から新しく4つの優先項目ができました。それはより大きなインパクトをもたらす・参加者の基盤を広げる・参加者の積極的な関わりを促す・適応力を高めるなど時間の関係もありますので、細かい説明は致しませんが、是非マイロータリーからたくさんの情報を入手してはいかがでしょうか。戦略計画立案プロセスの概要などもご覧いただけます。又、手続き要覧の6ページ7ページにロータリーの戦略計画が書かれていますので、是非とも見ていただきたいと思います。それとですね戦略計画といいますがこの時期はなんか戦争をイメージするものではないかと思いますので、名称をやんわりと100年未来委員会とか夢未来委員会などのネーミングもいいのかと思います。またここで皆さんにお伝えさせていただきますが、R I の最近の動きとしてロータリーの未来に向けてD E I その内容は多様性・公平さ・インクルージョンに関する方針などや新たなロータリーのガバナンスにかかわるS R Fロータリーの未来形成であり、これらは今後のロータリーの根幹に変化をもたらす可能性があります。日々のロータリー活動に加え、こうした新たなトピックスについても情報を共有していかなければならないと思います。以上でお話を終わりますが、今後のロータリー活動は大きな変化の時を迎えております。ロータリーは時代の変遷とともに変わっていかねばならないとポールハリスが述べておりますが、我々も新しい時代を迎え、変革に迫られていると感じます。是非とも戦略計画をしっかり立ていただき真岡ロータリークラブの躍進とご活躍を祈念申し上げましてガバナーアドレスといたします。ご清聴ありがとうございました。

スマイルボックス報告（５月２６日現在）（円）

前回までのスマイル繰越金	793,000
会員	35,000
ビジター	5,000
本日のスマイル合計	40,000
スマイル今期累計	833,000
前回までの米山繰越金	34,118
本日の米山	0
米山今期累計	34,118

次回の例会は

６月２日（木）

【月初例会】

商工会議所大会議室

次々回の例会は

６月９日（木）

【会長幹事総括】

商工会議所大会議室

6月																		
28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水
					月初会							通常例会		最終例会（夜間例会）				

◆月間予定出席者

在籍 59名		出席免除者 1名（有資格者 1名 + 有理由者 名）						
例 会 日		出席義務	事前 MU	事後 MU	出席者	内免除者	欠席者	出席率(%)
補正後	5月12日	58	—	0	41	—	16	72.41%
本 日	5月26日	58	1	—	38		19	67.24%

◆月間出席率（％）

7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月
80.43%	73.21%	67.85%	80.56%	82.57%	73.06%	82.75%	休会	休会	72.22%		

※例会欠席は前日 15:00 までに必ず事務局（TEL. 0285-84-2511 FAX. 0285-84-2510）までお知らせください。